メーカーズシャツ鎌倉株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年2月1日～2028年1月31日

2. 目標と取組内容・実施時間

目標：子育て世代が選べる時短勤務制度の導入に伴う職場全体の公平感を高め、全従業員が働きやすい環境を整備する。

<実施期間・取組内容>

2025年6月～ 選べる時短勤務制度の導入

2026年9月～ 社内アンケートによる活用状況の調査と必要な施策の実施

2027年9月～ 上記施策の効果測定及び必要な改善策の実施